

Принят
на общем собрании работников
МБДОУ ДС №15 «Дюймовочка»
Протокол №5 от 17.10.2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №15 «Дюймовочка»
Старооскольского городского округа
на 2021-2024 гг.**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ ДС
№15 «Дюймовочка»
Е.В. Евсева



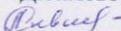
От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №15 «Дюймовочка»
Л.И. Скворцова

Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
зарегистрирован в отделе по труду и социальному
партнерству департамента по экономическому
развитию администрации Старооскольского
городского округа Белгородской области
Дата: «19» 10 2022 г.
Регистрационный № 2022/18
Подпись Скворцова
ответственного лица Скворцова

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №15
«Дюймовочка»

 Скворцова Л.И.
17.10.2022 г.

ПРИНЯТО

общим собранием
работников
МБДОУ ДС №15
«Дюймовочка»
протокол от 17.10.2022 г.
№5

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ ДС №15
«Дюймовочка»
от 17.10.2022 г. № 123

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №15 «Дюймовочка»
Старооскольского городского округа на 2021-2024 гг.**

1. Раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости» п. 2.16. читать в следующей редакции:

- п. 2.16. «Обеспечить приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

2. Раздел «Оплата труда» п. 4.13. читать в следующей редакции:

- 4.13. «Обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».

3. Раздел «Оплата труда» п. 4.11. читать в следующей редакции:

- п. 4.11. Сохранять среднюю заработную плату работникам:
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника (капитальный ремонт, карантин и т. д.);
 - за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст.142 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №15 «Дюймовочка» Старооскольского городского округа 2021 -2024 гг.

Остальные условия Коллективного договора, не затронутые настоящими изменениями, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

Дополнения к коллективному договору вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **21 сентября 2022 года.**



Пронумеровано,
прошито и скреплено
2 листов
Заведующий МБДОУ
ДС №15 «Дюймовочка»
Евсеева Е.В.